Критерії оцінювання письмового тестування на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти та ситуаційного завдання

Тестування

Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального Переліку, що містить 200 питань, затвердженого Міністерством освіти і науки України. Кожне тестове завдання передбачає три варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії.

Оцінювання проводиться за критеріями:

- один бал за правильну відповідь;

- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Ситуаційне завдання

Розв’язання ситуаційного завдання проводиться з метою з’ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов’язків. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується трибальна система:

- три бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;

- два бали виставляються кандидатам, які виявили певні знання в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- один бал виставляється кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні.

Оцінювання ситуаційного завдання проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії.

Середнє арифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами.

Підбиття підсумку письмового тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у відомість та фіксується у протоколі. З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.